

Č.j.:

Zaměstnavatel: **Univerzita Palackého v Olomouci, Křížkovského 8, 779 00 Olomouc, IČ 61989592**

součást UP:

---

zastoupená:

---

zaměstnanec (uživatel):

narozen:

*(příjmení, jméno, titul)*

---

### **Poučení pro uživatele elektronického podpisu**

Univerzita Palackého v Olomouci (dále jen „zaměstnavatel“ či „UP“) poučuje uživatele kvalifikovaného elektronického podpisu či zaručeného elektronického podpisu založeného na kvalifikovaném certifikátu zprostředkovaného zaměstnavatelem pro účely výkonu pracovních povinností (dále jen „elektronický podpis“) ohledně bezpečného nakládání s daty pro tvorbu elektronického podpisu, postupu v případě ztráty či odcizení těchto dat a případných hrozeb s tím spojených v tomto smyslu:

#### **Zásady bezpečného nakládání s daty pro tvorbu elektronického podpisu**

Uživatel je povinen:

- zabezpečit data pro tvorbu elektronického podpisu netriviálním heslem, toto heslo udržovat v tajnosti a pravidelně je měnit;
- neposkytovat data pro tvorbu elektronického podpisu jiné osobě (s výjimkou osoby pověřené k připojení podpisu);
- v maximální možné míře zabezpečit data pro tvorbu elektronického podpisu proti zneužití třetími osobami (např. nepoužívat tato data na neznámém počítači, nepůjčovat počítač třetí osobě);
- dodržovat další zásady uvedené ve vnitřním předpisu UP – A1-2015-ÚZ (Pravidla užívání počítačových sítí a provozování programového vybavení Univerzity Palackého v Olomouci) či pokyny Centra výpočetní techniky UP na stránkách <http://cvt.upol.cz>.

#### **Postup v případě ztráty či odcizení dat pro tvorbu elektronického podpisu**

Pokud dojde ke ztrátě či odcizení dat pro tvorbu elektronického podpisu nebo nosiče, na kterém jsou taková data uložena (např. ztráta či odcizení počítače/ flash disku) je uživatel povinen neprodleně kontaktovat Centrum výpočetní techniky UP na odkaze HelpDesk, aby mohlo dojít ke zneplatnění certifikátu.

#### **Hrozby/Následky při zneužití elektronického podpisu**

Právní řád spojuje s elektronickým podepisováním řadu právních následků v oblasti soukromoprávní i veřejnoprávní. Jednou z funkcí elektronického podpisu je, že slouží jako prostředek stvrzení konečnosti a vážnosti vůle při právním jednání (a tedy vzniku právního závazku). Zaměstnavateli při zneužití elektronického podpisu hrozí škoda, kterou způsobí neoprávněná osoba jednáním či jiným právním úkonem učiněným za zaměstnavatele.

Nedodržení pravidel řádného nakládání s majetkem zaměstnavatele a pravidel užívání počítačových sítí a provozování programového vybavení zaměstnavatele zaměstnancem se považuje za porušení pracovních povinností ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

**Svým podpisem uživatel stvrzuje, že byl zaměstnavatelem ve výše uvedeném smyslu poučen a poučení rozumí.**

V Olomouci dne:

---

podpis zaměstnance (uživatele)

---

za zaměstnavatele